

Oskar Fjetland
Vida Somers
Jonetta Øyre
Sara Madeleine Haga
Meri Dhora
Maren Valand
Stefiny Packiyathanar
Juan José Vargas Garcia
Alexander Viktor Kangas
Amy Johanne Blanchard
Kristoffer Solumsmoen Mørch Mia
Sanness

Innkalling til møte i Velferdstinget

Det innkalles herved inn til møte i Velferdstinget i Agder.

Tid: Mandag 15.april kl. 17.00

Sted: Studentsenteret, møterom Sigma (i kjelleren)

NB: Vennligst gi en tilbakemelding uansett om du kan delta eller ikke på

leder@vtagder.no

Det blir servert mat og drikke på møtet, og vi tar hensyn til matallergier og -preferanser.
Husk å melde ifra om evt. allergier eller preferanser så snart som mulig (dersom du ikke har det allerede) til leder.

Med vennlig hilsen,

Helene Brevik, Leder, VT.



VELFERDSTINGET I AGDER

Saksliste VT-møte

Møtedato: 15.april 2024 kl.17.00

Sted: Studentsenteret, Sigma

SAK	TITTEL	SAKSBEHANDLER	MERKNAD
FORMØTE	FORMØTE		
VT-sak 00a/24	Valg av ordstyrer		Muntlig
VT-sak 00b/24	Godkjenning av innkalling, saksliste og dagsorden	Ordstyrer	Vedlagt
VT-sak 00c/24	Godkjenning av protokoll 11.03.2024	Ordstyrer	Vedlagt
Orienteringssaker			
VT-sak 22/24	Siden sist	Helene Fredheim/Jakob Mæland	Vedlagt
VT-sak 23/24	Suppleringsvalg	Mattias Neteland	Vedlagt
Diskusjonssaker			
VT-sak 24/24	Psykisk helse	Vilma Himberg	Vedlagt
Vedtektsaker			
VT-sak 25/24	Sammensetning av SiA-styret	Helene Fredheim	Vedlagt
VT-sak 26/24	Ekstraordinære tildelinger	Sigrid Solheim	Vedlagt
VT-sak 27/24	Revidering av stillingsbeskrivelser	Helene Fredheim	Vedlagt
VT-sak 28/24	Organisasjonskonsulent	Helene Fredheim	Vedlagt
VT-sak 29/24	Gratis sanitærprodukter	Vilma Himberg	Vedlagt
Orienteringssaker			
VT-sak 30/24	Eventuelt		



	Evaluering av møtet		Muntlig
--	---------------------	--	---------

Dagsorden for VT-møte 15.04.24

AU foreslår følgende dagsorden for møtet:

SAK	TITTEL	ANSLÅTT TIDSPUNKT
FORMØTE	FORMØTE	17.00-17.30
VT-sak 00a/24	Valg av ordstyrer	17:35-17:40
VT-sak 00b/24	Godkjenning av innkalling, saksliste og dagsorden	17:40-17:45
VT-sak 00c/24	Godkjenning av protokoll 11.03.2024	17:45-17:50
VT-sak 22/24	Siden sist	17:50-18:00
VT-sak 23/24	Suppleringsvalg	18:00-18:10
VT-sak 24/24	Psykiskhelse	18:10-19:00
VT-sak 25/24	Sammensetning SiA-styret	19:00-20:00
PAUSE		20:00-20:15
VT-sak 26/24	Ekstraordinære tildelinger	20:15-21:00
VT-sak 27/24	Revidering av stillingsbeskrivelser	21:00-21:40
PAUSE		21:40-21:50
VT-sak 28/24	Organisasjonskonsulent	21:50-22:30
VT-sak 29/24	Gratis sanitærprodukter	22:30-23:10
VT-sak 30/24	Eventuelt	23:10-23:20

Møtet er estimert til å vare til ca. 23:20



VELFERDSTINGET I AGDER

Velferdstinget i Agder

VT-sak Protokoll
Møtedato 11.03.24
Saksbehandler Mattias Neteland

UiA:

Jonetta Øyre
Vida Somers
Sara Madeleine Haga
Mery Dhora

Ansgar:

Kristoffer Solumsmoen Mørch

Noroff:

Amy Johanne Blanchard

Fagskolen i Agder:

Juan José Vargas Garcia

NLA:

Mia Sannæs

AU:

Sigrid Solheim
Mattias Neteland
Vilma Himberg
Helene Fredheim

Ordstyrere:

Miriam Torvi

Protokollfører:

Mattias Neteland

Forfall:



VELFERDSTINGET I AGDER

Resten

Andre til stede:

Jakob Mæland SiA-styret

Maiken Køien Andersen STA leder

SAKSLISTE

VT-sak 00a/24 Valg av ordstyrer

Forslag: Katrine Bryggeså

Enstemmig vedtatt

VT-sak 00b/24 Godkjenning av innkalling, saksliste og dagsorden

Flytte sak 20/24 til etter 17/24

Enstemmig vedtatt

VT-sak 00c/24 Godkjenning av protokoll 31.01.24

Enstemmig vedtatt

Orienteringssaker

VT-sak 15/24 Siden sist

Helene presenterer siden sist på vegne av AU. Jakob presenterer siden sist fra SiA-styret.

VT-sak 16/24 Aktivitetsfondet

Helene orienterer om prosessen med å gå gjennom søknader til aktivitetsfondet, og hva som kommer til å skje med denne prosessen framover.

VT-sak 17/24 Suppleringsvalg

Vilma orienterer om rekruttering supplerer til valgkomiteen og til fordelingsutvalg, og prosessen og utfordringer rundt dette.

Det snakkes om hvordan rekruttering kan gjøres på best mulig måte.

Vedtektsaker

VT-sak 20/24 Revidering av vedtekter

Forslag 1	§ 2 Linjenummer 8-10
Forslagsstiller	AU



VELFERDSTINGET I AGDER

Forslag	Endringsforslag Opprinnelig tekst VT er studentenes talerør i velferdspolitiske saker og fungerer som SiAs studentdemokrati. VTs oppgave er å fremme, og ivareta, studentenes velferdsinteresser jf. Lov om Studentsamskipnader §3. VT er et partipolitisk nøytralt organ.
----------------	--



VELFERDSTINGET I AGDER

	<p>Ny tekst</p> <p>Velferdstinget er en velferdspolitisk studentorganisasjon. VT er et selveiende og selvstyrende organ, med organisatorisk og økonomisk støtte fra SiA. VT har ansvaret for å fremme, påvirke og ivareta velferden til studentene tilknyttet Studentsamskipnaden i Agder (SiA), og er det øverste studentorganet tilknyttet SiA. VT er et partipolitisk nøytralt organ, og skal være studenter i Agders stemme i velferdspolitiske spørsmål ovenfor SiA, Grimstad og Kristiansand kommune, Agder fylkeskommune og andre relevante studentaktører i regionen.</p> <p>Endring</p> <p>Spesifiserer at vi er en studentorganisasjon, omtaler oss ikke som SiA sitt men som ansvarlige for velferden til studentene tilknyttet SiA. Gir ikke direkte henvisning til samskipnadsloven her lenger, ettersom dette ikke er vanlig i andre velferdstings vedtekter. Samtidig fremmer endringen Velferdstingets posisjon som selvstendig organisasjon.</p> <p>Forslagsstillers begrunnelse</p> <p>VT har vedtatt at organisasjonen skal bli selvstendig fra SiA. Dette er ikke mulig slik vedtektene er formulert nå. Det er en rekke fordeler med å bli en egen organisasjon, og disse er listet i denne artikkelen. Den nye teksten er laget etter vedtektene til Velferdstinget i Oslo og Akershus, og Velferdstinget i Gjøvik, Ålesund og Trondheim. Dersom VT fortsatt ønsker at Arbeidsutvalget skal jobbe for at VT skal bli en selvstendig organisasjon må endringer som dette, som indikerer organisasjonens selvstendighet, vedtas.</p>
Vedtak	Enstemmig vedtatt
Forslag 2	§ 4 Linjenummer 24-29
Forslagsstiller	AU



VELFERDSTINGET I AGDER

Forslag	Strykningsforslag Opprinnelig tekst
	<p>§ 4 Deltakelse i Velferdstinget Styret i SiA og Lov om Studentsamskipnader regulerer hvilke institusjoner som er tilknyttet SiA, og dermed også VT. De øverste studentorganene tilhørende disse institusjonene oppnevner representanter til møtene i VT. Disse refereres til som medlemsinstitusjoner i vedtektene utover § 4. VT er et selvdrivende organ, med organisatorisk og økonomisk støtte fra SiA.</p> <p>Forslagstillers begrunnelse</p> <p>Forslaget er å samle perspektiver og innhold fra denne paragrafen i § 5 Sammensetning i Velferdstinget i Agder. Disse paragrafene er veldig like, og en samlet paragraf vil mer tydelig formidle innhold om deltakelse i Velferdstinget og dets sammensetning. Begrunnelsen for forslag 2 er ellers på mange måter identisk med begrunnelsen for forslag 1.</p>
Vedtak	Enstemmig vedtatt

Forslag 3	§ 4.1
Forslagsstiller	AU



VELFERDSTINGET I AGDER

Forslag	Tilleggsforslag Ny tekst § 4.1 Arbeidsspråk Norsk er Velferdstingets arbeidsspråk og benyttes i Velferdstingets møter og dokumenter. Ikke-norskspråklige studenter kan benytte engelsk språk i Velferdstingets møter, og i saker der det etterspørres oversettelse skal sakspapirene inneholde en kort oppsummering av sakens essens på engelsk. Oversettelse må etterspørres innen 48 timer etter utsendelsen av sakspapirene. Forslagsstillers begrunnelse Dette vil legge bedre til rette for ikkenorskspråklige studenters deltakelse når det gjelder Velferdstingets møter, dokumenter og saker. Samtidig så sikrer det tydelighet når det gjelder oversettelse, ettersom Arbeidsutvalget ikke har kapasitet til å sikre konsekvent oversettelse av VTs i forbindelse med VTs styringsdokumenter, sakspapirer og møter.
Vedtak	Enstemmig vedtatt

Forslag 4	§ 5 Linjenummer 32 - 34
Forslagsstiller	AU



VELFERDSTINGET I AGDER

Forslag	Opprinnelig tekst
	<p>§ 4 Deltakelse i Velferdstinget Styret i SiA og Lov om Studentsamskipnader regulerer hvilke institusjoner som er tilknyttet SiA, og dermed også VT. De øverste studentorganene tilhørende disse institusjonene oppnevner representanter til møtene i VT. Disse refereres til som medlemsinstitusjoner i vedtektene utover § 4. VT er et selvdrivende organ, med organisatorisk og økonomisk støtte fra SiA.</p> <p>&</p> <p>§ 5 Sammensetning i Velferdstinget i Agder Hver utdanningsinstitusjon som er tilknyttet SiA, og minimum har 100 semesterregistrerte studenter, har muligheten til å bli representert i VT.</p> <p>Ny tekst</p> <p>§ 5 Sammensetning i Velferdstinget i Agder Velferdstinget har 10 representanter fra de fem studiestedene i Agder med tilknytning til SiA. Hver utdanningsinstitusjon som er tilknyttet SiA, og har minimum 100 semesterregistrerte studenter, har muligheten til å bli representert i VT. Det er fem studiesteder som kvalifiserer, og det er Universitetet i Agder, Fagskolen i Agder, Ansgar høyskole, NLA høyskolen og Noroff. Disse refereres til som medlemsinstitusjoner i vedtektene utover § 5. Antallet representanter fra hvert studiested reguleres av Velferdstinget, men må ta hensyn til fordelingen av den totale studentmassen i Agder på de ulike studiestedene. De øverste studentdemokratiene ved studiestedene oppnevner sine representanter i tinget.</p> <p>Endring</p>



VELFERDSTINGET I AGDER

	<p>Deler av § 4 har blitt slått sammen med § 5. VT går fra 12 representanter til 10. Forslaget inkluderer at fordelingen av studentmassen på studiestedene må ha en form for innvirkning på antallet representanter hvert studiested har.</p> <p>Forslagsstillers begrunnelse</p> <p>Begrunnelsen er den samme som i forslag 2, i tillegg til at begrunnelsen for reduksjon i de totale antallet representanter beskrives i forslag 6 og 7.</p>
Vedtak	Enstemmig vedtatt

Forslag 5	§ 5 Linjenummer 35
Forslagsstiller	Maren Valand
Forslag	<p>Opprinnelig tekst</p> <p>Universitetet i Agder (UiA) har 7 faste representanter.</p> <p>Ny tekst</p> <p>Universitetet i Agder (UiA) har totalt 7 faste representanter. 5 av UiAs representanter skal være fra campus Kristiansand, og 2 av UiAs representanter skal være fra campus Grimstad. Denne endringen vil tre i kraft 1. juli 2024.</p> <p>Endring</p> <p>Spesifisere at 2 av UiAs representanter må være fra campus Grimstad.</p>
Vedtak	2 for 6 mot
Vedtak	Falt i cup

Forslag 5A	§ 5 Linjenummer 35
Forslagsstiller	AU



VELFERDSTINGET I AGDER

Forslag	Opprinnelig tekst Universitetet i Agder har 7 faste representanter. Ny tekst Universitetet i Agder har 6 faste representanter. UiA campus Kristiansand har 4 representanter, og UiA campus Grimstad har 2 representanter. Dersom en av campusene ikke har tilstrekkelig representanter kan studenter ved den andre campusen fungere som representant i deres sted. Denne endringen vil tre i kraft 1. juli 2024. Endring UiA får en mindre representant, og av de seks representantene må to være fra UiA campus Grimstad. Forslagsstillers begrunnelse Arbeidsutvalget foreslår å redusere antallet representanter i Velferdstinget fra UiA, for å sikre at plassene fylles. I tillegg vil forslag 7 redusere representasjonen fra de mindre studiestedene, så forslag 6 er også ment til å balansere ut representasjonen fra UiA sammenlignet med de mindre institusjonene. Flertallet til UiA ivaretas allikevel, samtidig som det vil bli mer økonomisk å ha færre representanter.
Vedtak	6 for 2 mot
Vedtak	Vant i cup

Forslag 7	§ 5 Linjenummer 36
Forslagsstiller	AU



VELFERDSTINGET I AGDER

Forslag	Opprinnelig tekst Fagskolen i Agder har 2 faste representanter. Ny tekst Fagskolen i Agder har 1 fast representant. Denne endringen vil tre i kraft 1. juli 2024. Endring Fagskolen vil kun ha en representant. Forslagsstillers begrunnelse Dette vil gjøre at fagskolen i Agder har like mange representanter som de andre, mindre studiestedene. Fagskolen har tidligere hatt to representanter fordi det tidligere var to fagskoler. Fordi fagskolene nå er slått sammen
	vil en representant kunne representere den samlede fagskolens interesser. Dette alternativet står også fordi det ikke har blitt fremmet forslag om å ha to representanter fra de andre mindre studiestedene (Noroff, Ansgar og NLA).
Vedtak	Vedtatt 7 for 1 mot

Forslag 8	§ 6 Linjenummer 47-49
Forslagsstiller	Studentorganisasjonen i Agder (STA)



VELFERDSTINGET I AGDER

Forslag	Opprinnelig tekst Følgende har møteplikt med tale-og forslagsrett på VTs møter: Arbeidsutvalget (AU) til VT og leder av Studentorganisasjonen i Agder (STA). Følgende har tale-og forslagsrett på VTs møter: Fordelingsutvalget, Valgkomiteen, studentrepresentantene i SiA-styret og studentrådslederne ved Fagskolen i Agder, Ansgar, Noroff og NLA. Ny tekst Følgende har møteplikt med tale-og forslagsrett på VTs møter: Arbeidsutvalget (AU) til VT og SiA styreleder. Følgende har observatørstatus med tale-og forslagsrett på VTs møter: Fordelingsutvalget, Valgkomiteen, leder i Studentorganisasjonen i Agder, studentrepresentantene i SiA-styret og studentrådslederne ved Fagskolen i Agder, Ansgar, Noroff, og NLA. Endring Endring i at STA ikke lenger har møteplikt, men at SiA-styret har møteplikt. STA bestemmer selv om de kommer på møtet, men har fortsatt samme rettigheter som de andre studentrådene. Forslagsstillers begrunnelse STA mener det er viktig å likestille statusen til alle lederne ved institusjonene i Agder og mener det er viktigere at SiA-styreleder har møteplikt.
Vedtak	Enstemmig vedtatt
Forslag 9	§ 6 Linjenummer 50-52
Forslagsstiller	AU



VELFERDSTINGET I AGDER

Forslag	Strykningsforslag Opprinnelig tekst Møtene i VT er åpne, men kan lukkes dersom VT ønsker det med 2/3 flertall. Møtet lukkes da for alle som ikke har møteplikt. Diskusjon om lukking av møtet skal foregå i lukket møte og det skal føres protokoll fra lukket møte. Ny tekst Møtene i VT er åpne, men kan lukkes dersom VT ønsker det med 2/3 flertall. Møtet lukkes da for alle som ikke har møteplikt. Diskusjon om lukking av møtet skal foregå i lukket møte og det skal føres protokoll. Endring Stryke «fra lukket møte.» i slutten av paragrafen. Forslagsstillers begrunnelse Enklere språk.
Vedtak	Enstemmig vedtatt

Forslag 10	§ 7.1 Linjenummer 57 - 58
Forslagsstiller	AU
Forslag	Opprinnelig tekst Dette gjøres av leder i samarbeid med leder av AU. Forslagsstillers begrunnelse Leder er også leder av AU, så dette er forvirrende. I tillegg så er det ikke behov for å vedtektsfeste hvem som sender ut innkalling, og dette må i så fall avgjøres ut fra hvilke ressurser arbeidsutvalget har i framtiden.
Vedtak	Enstemmig vedtatt

Forslag 11	§ 11.1.2 Linjenummer 100
-------------------	---------------------------------



VELFERDSTINGET I AGDER

Forslagsstiller	AU
Forslag	Tilleggsforslag
	Ny tekst Stillingsbeskrivelsene revideres etter behov. Forslagsstillers begrunnelse AU foreslår at det beskrives i hver underparagraf når de ulike dokumentene skal revideres eller om de skal revideres etter behov. Slik blir det tydelig og oversiktlig gjennom oversikten over VTs dokumenter. Denne begrunnelsen gjelder for alle videre forslag for vedtektsendringer i § 11.
Vedtak	Enstemmig vedtatt

Forslag 12	§ 11.2.2 Linjenummer 123
Forslagsstiller	AU
Forslag	Tilleggsforslag Ny tekst Politisk dokument revideres etter behov, men senest annethvert år innen 31. mai.
Vedtak	Enstemmig vedtatt

Forslag 13	§ 11.2.3 Linjenummer 125 - 132
Forslagsstiller	AU



VELFERDSTINGET I AGDER

Forslag	Strykningsforslag Opprinnelig tekst § 11.2.3 Utviklingsplan Utviklingsplanen er organisasjonens veiledning for hvilket arbeid som skal prioriteres i en lengre periode. AU legger frem forslag til utviklingsplan i VT. VT skal på periodens siste møte behandle vedtakssak om utviklingsplan. AU legger frem utviklingsplanen til revidering innen desember. Utviklingsplanen skal ha en lengre tidshorison og si noe om vedvarende oppgaver som AU har. Endring
	Strykning Forslagsstillers begrunnelse Velferdstinget har for mange politiske styringsdokumenter, som er overflødig og utydeliggjør prosessene som organisasjonen står i. AU foreslår å fjerne VTs utviklingsplan, og at punktene i Utviklingsplanen implementeres i VTs politiske dokument og i framtidige handlingsplaner. Dette vil også gi VT færre dokumenter å gjennomgå årlig, som gir mer tid til å diskutere politiske saker.
Vedtak	Enstemmig vedtatt

Forslag 14	§ 11.2.4 Linjenummer 138-142
Forslagsstiller	AU



VELFERDSTINGET I AGDER

Forslag	Opprinnelig tekst VT skal på periodens siste møte behandle vedtakssak om handlingsplan. AU legger frem handlingsplanen til revidering innen desember. Handlingsplanen skal ha en tidshorisont på et år. AU skal legge frem en evaluering av sitt arbeid med å realisere handlingsplanens innhold på virkeperiodens siste VT-møte. Ny tekst VT skal på periodens siste møte behandle vedtakssak om handlingsplan. AU legger frem handlingsplanen til revidering innen desember. Handlingsplanen skal ha en tidshorisont på et år. AU skal legge frem en evaluering av sitt arbeid med å realisere handlingsplanens innhold på virkeperiodens siste VT-møte. Forslagsstillers begrunnelse Det er utydelig i paragrafen når handlingsplanen skal vedtas og revideres.
Vedtak	Enstemmig vedtatt

Forslag 15	§ 11.3 Linjenummer 150
Forslagsstiller	AU



VELFERDSTINGET I AGDER

Forslag	Strykningsforslag Opprinnelig tekst Tas opp til revidering etter behov dersom ikke annet er spesifisert. Endring Strykning Forslagsstillers begrunnelse Tre av fem dokumenter har spesifiserte tidspunkter for vedtak eller revidering. Det er mer konsekvent at det listes når dokumenter skal vedtas eller revideres i hver enkelt underparagraf.
Vedtak	Enstemmig vedtatt

Forslag 16	§ 11.3.3 Linjenummer 165
Forslagsstiller	AU
Forslag	Tilleggsforslag Ny tekst Retningslinjene for utvalgene revideres etter behov.
Vedtak	Enstemmig vedtatt

Forslag 17	§ 11.3.4 Linjenummer 169
Forslagsstiller	AU
Forslag	Tilleggsforslag Ny tekst Semesterhjulet vedtas på første VT-møte hvert semester, og inkluderer datoer og tidspunkt for semesterets VT-møter. Endring



VELFERDSTINGET I AGDER

	<p>At møtetidspunkt inkluderes i semesterhjulet, slik at dette kan fremmes som en samlet sak på høstens første VT-møte. Forslagsstillers begrunnelse</p> <p>Dette vil spare tid.</p>
Vedtak	Enstemmig vedtatt

Forslag 18	§ 11.3.5 Linjenummer 173
Forslagsstiller	AU
Forslag	Tilleggsforslag Ny tekst Retningslinjene for fond i VT revideres etter behov.
Vedtak	Enstemmig vedtatt

Forslag 19	§ 12 Linjenummer 184
Forslagsstiller	AU



Forslag	Strykningsforslag Opprinnelig tekst Leder og organisatorisk nestleder har signaturrett. Ny tekst Leder og nestleder har signaturrett. Denne endringen vil tre i kraft 1. juli 2024. Endring Stryke ordet «organisatorisk». Forslagsstillers begrunnelse Arbeidsutvalget foreslår at vervene «politisk nestleder» og «organisatorisk nestleder» blir slått sammen til en verv som «nestleder» på
	100%. Dette er inkorporert i forslag 19, 20, 21 og 24. Nestleder vil ta over oppgaver og mandat



VELFERDSTINGET I AGDER

	som nå tilhører politisk og organisatorisk nestleder.
Vedtak	Enstemmig vedtatt

Forslag 20	§ 12.1 Linjenummer 188 - 190
Forslagsstiller	AU

Forslag	<p>Opprinnelig tekst</p> <p>AU består av fire medlemmer hvorav minimum to institusjoner er representert. VT velger særskilt en Leder, en Politisk nestleder, en Organisatorisk nestleder og en Kommunikasjonsansvarlig til å utgjøre AU for den kommende virkeperioden</p> <p>Ny tekst</p> <p>AU består av tre medlemmer, og VT skal jobbe for å ha minimum to institusjoner representert. VT velger særskilt en leder, en nestleder og en kommunikasjonsansvarlig til å utgjøre AU for den kommende virkeperiode. Denne endringen vil tre i kraft 1. juli 2024.</p> <p>Endring</p> <p>Forslag om å redusere antallet AU-medlemmer, der to av stillingene slås sammen. Også forslag om å si at VT skal «jobbe for å ha» to institusjoner representert.</p> <p>Forslagsstillers begrunnelse</p> <p>Å ha to verv på 100% vil fokusere VTs ressurser og skape et bedre arbeidsfellesskap for Arbeidsutvalget. Ettersom det sjeldent har vært flere enn en institusjon som stiller til et verv i AU begrenser vedtektene VTs valgfrihet, men å si at VT skal «jobbe for å ha» to institusjoner representert åpner det for mer valgfrihet for tinget.</p>
Vedtak	Enstemmig vedtatt



VELFERDSTINGET I AGDER

Forslag 21	§12.2 Linjenummer 196-197
Forslagsstiller	AU
Forslag	Opprinnelig tekst

	<p>Minimum tre av medlemmene må være til stede på møtet og Leder har dobbeltstemme ved stemmelikhet.</p> <p>Ny tekst</p> <p>Minimum to av medlemmene må være til stede på møtet, og leder har dobbeltstemme ved stemmelikhet. Denne endringen vil tre i kraft 1. juli 2024.</p>
Vedtak	Enstemmig vedtatt

Forslag 22	§ 15 Linjenummer 213 - 214
Forslagsstiller	AU
Forslag	<p>Opprinnelig tekst</p> <p>Velferdstinget velger fem medlemmer til kommunikasjonsutvalget med minimum to av institusjonene representert.</p> <p>Ny tekst</p> <p>Velferdstinget velger seks medlemmer til kommunikasjonsutvalget med minimum to av institusjonene representert.</p> <p>Endring</p> <p>Et verv legges til i kommunikasjonsutvalget.</p> <p>Forslagsstillers begrunnelse</p> <p>Velferdstinget har satset på kommunikasjon de siste to årene, og vil gjerne fortsette å styrke kommunikasjonen til studentene. Mer ressurser til dette utvalget vil gi styrket kapasitet slik at vi kan fortsette å jobbe med SoMe, forbedre design av grafikk og promoteringsmateriell og sette inn mer ressurser i kommunikasjon på engelsk.</p>
Vedtak	Enstemmig vedtatt



VELFERDSTINGET I AGDER

Forslag 23	§ 16 Linjenummer 220
Forslagsstiller	AU



VELFERDSTINGET I AGDER

Forslag	Strykningsforslag
	Opprinnelig tekst Om leder ønsker å fratre vervet sitt leveres det til politisk nestleder av AU. Ny tekst Om leder ønsker å fratre vervet sitt leveres det til nestleder av AU. Denne endringen vil tre i kraft 1. juli 2024. Endring Stryke ordet «politisk».
Vedtak	Enstemmig vedtatt
Forslag 24	§ 17 Linjenummer 223-226
Forslagsstiller	AU

Forslag 25	§ 18 Linjenummer 231
Forslagsstiller	AU
Forslag	Tilleggsforslag Ny tekst Tidligere medlemmer fra AU og SiA fra maks to år tilbake, kan få dispensasjon for manglende studentstatus for å være med i valgkomiteen.



VELFERDSTINGET I AGDER

Vedtak	Enstemmig vedtatt
Forslag	Opprinnelig tekst AU kan i samråd med Valgkomiteen supplere inn til Fordelingsutvalget, Valgkomiteen, kommunikasjonsutvalget og SiA kulturfond og skal orientere VT ved neste møte. Valgkomiteen forbereder og innstiller på kandidater til suppleringsvalg til AU, SiA-styret og UGA leder og legger dette frem for vedtak i VT. Ny tekst AU kan i samråd med Valgkomiteen supplere inn til Fordelingsutvalget, Valgkomiteen, Kommunikasjonsutvalget og SiA-styret, og skal orientere VT ved neste møte. Valgkomiteen forbereder og innstiller på kandidater til suppleringsvalg til AU og SiA- styret. Dersom krav til representasjon gjør at vedtaket ikke kan vente eller andre særskilte forhold ligger til grunn har Arbeidsutvalget fullmakt til å supplere inn nye studentrepresentanter. Velferdstinget skal orienteres om suppleringsvalget på førstkommende møte. Forslagsstillers begrunnelse Dette gir AU mulighet til å supplere til VT utvalg, komité og SiA-styret uten å måtte inkludere Valgkomiteen. Dette er ettersom VTs valgkomité ikke har vært aktiv utenom
	valgperiodene og denne komiteen er vanskelig å rekruttere til.
Vedtak	Enstemmig vedtatt

Forslag til vedtak: Velferdstinget i Agder vedtar Vedtektene for Velferdstinget i Agder, med de endringene som måtte komme på møtet. **Enstemmig vedtatt**

VT-sak 18/24 Ekstraordinære tildelinger

Forslag 1	Ekstraordinær tildeling til Det Gylne Snitt
Forslagsstiller	AU
Forslag	AUs forslag står som det er
Vedtak	Enstemmig vedtatt

Forslag 2	Ekstraordinær tildeling til GSI Padel
Forslagsstiller	AU
Forslag	AUs forslag står som det er
Vedtak	Vedtatt 7 for 1 avholdende

Forslag til vedtak 1:

Velferdstinget i Agder vedtar søknaden til Det Gylne Snitt med de endringene som måtte komme på møtet.

Forslag til vedtak 2:

Velferdstinget i Agder vedtar søknaden til GSI Padel Gorillas *med de endringene som måtte komme på møtet.*

VT-sak 19/24 Regnskap 2023

Forslag 1	Endringsforslag
Forslagsstiller	AU
Forslag	Velferdstinget i Agder godkjenner regnskapet for VT 2023.
Vedtak	Vedtatt 7 for 1 mot

***Forslag til vedtak:** Velferdstinget i Agder godkjenner Regnskap 2023, med de endringene som måtte komme på møtet.*

Orienteringssaker

VT-sak 21/24 Eventuelt

Ingen saker til eventuelt

Møtet er avsluttet

Mattias Neteland

VT-sak 22/24
Møtedato 15.04.24
Saksbehandler Arbeidsutvalget v/Helene Fredheim

Siden sist

Leder:

- Kontorarbeid
- AU-møter og ukentlige møter med Sunniva
- Arbeid med sakspapirer
- Planlagt og gjennomført SSM-kurs med org. nest.
- Personalmøter
- Utlyst valg på nettsiden, og i samarbeid med Unikum
- Semester møte med SiA
- Arbeid med "Studentforum"
- Arbeid med AUs stillingsbeskrivelser
- Formøte til SiA-styremøte og styremøte
- Møte hos studentparlamentet til STA
- Planlagt og kalt inn til opplæring av Valgkomiteen
- Kaffemøter med kandidater til Velferdstinget (rekruttering)
- Møte om studiestart i Grimstad
- Møte om økonomi-rutiner med Thomas
- Møter om organisasjonskonsulent med SiA og STAs organisasjonskonsulent
- Samarbeidsmøte med leder for Kristiansand studentsamfunn
- Møte i studentutvalget i Kristiansand og planlegging av møte med formannskapet

Politisk nestleder:

- SiA styremøte

- Semestermøte med SiA
- Studentutvalget i Kristiansand
- Forberedelser til møte med Formannskapet
- Samarbeidsmøte studiestart
- AU-møter
- Jobbet videre med sanitærprodukt-saken
- Kontorarbeid

Organisatorisk nestleder:

- Søkekurs for Studentsosiale midler i Grimstad, Kristiansand og på engelsk
- AU-møter
- Møte med Thomas om budsjettet til VT
- Utbetaling av investeringsmidler
- Svare på mail fra foreninger
- Semestermøte med SiA

Kommunikasjonsansvarlig:

- Arbeid med KU
- Promotering av valget
- Studentcruise-planlegging
- AU-møter
- Oppdatering på nettside
- Samarbeid om innhold med SiA

VT-sak 23/24
Møtedato 15.04.24
Saksbehandler Arbeidsutvalget v/Mattias Neteland

Suppleringsvalg

Arbeidsutvalget (AU) har jobbet med å supplere inn personer til valgkomiteen for den kommende valgperioden. I forbindelse med dette har AU supplert inn Thom Svardal som en del av komiteen. Han har sittet ett år i kommunikasjonsutvalget til Velferdstinget i Agder (VT), og har god kjennskap til organisasjonen og dens arbeid. I tillegg har Thom fullført en bachelor i Kommunikasjon og medieproduksjon. Han er en trygg person å prate med, stiller gode kritiske spørsmål og har et godt øye for detaljer.

I tillegg er også Katrine Bryggeså Øydna supplert inn i valgkomiteen som leder. Hun var med i valgkomiteen i fjor, og sitter nå som nestleder i SiA-styret. I tillegg har hun vært med i Studentorganisasjonen i Agder (STA) sin valgkomité. Katrine er stødig, effektiv og kjenner måten VT jobber på svært godt. Hun stiller gode relevante spørsmål, er pliktoppfyllende og har nær kjennskap til rutiner tilknyttet valgprosesser.

VT-sak 24/24
Møtedato 15.04.24
Saksbehandler Arbeidsutvalget v/ Vilma Himberg

Diskusjon om psykisk helse

Studenters helse og trivselsundersøkelse (SHoT) har vist at studenter sliter med sin psykiske helse. Dette har, blant annet, ledet til samskipnadsrådets utarbeidelse av sitt politiske dokument om studenthelse, vedtatt i november 2023. I tillegg arbeider Kristiansand kommune en temaplan for psykisk helse, som blir sendt på høring 26. april. Arbeidsutvalget (AU) ser det som hensiktsmessig at Velferdstinget (VT) skal få mer spisset politikk om psykisk helse. Derfor ønsker AU at VT diskuterer konkrete tiltak og arbeid som burde innføres for å gi studenter i Agder bedre psykisk helse, og vedta en resolusjon om psykisk helse på VT-møtet i mai. Resolusjonen kan, eksempelvis, inkludere at det burde være flere tiltak som reduserer risikoen for psykiske helseproblemer (forebyggende) eller tiltak som behandler psykiske helseproblemer (behandlende). VTs diskusjon vil være utgangspunktet for resolusjonen, og AU oppfordrer VT-representantene til å reflektere over spørsmålene på forhånd og diskuterer dem med andre medstudenter.

God livskvalitet gjør at det er mindre sannsynlig å få psykiske helseproblemer, og alle tiltak som skaper en bedre hverdag for studenter, preget av mestring, sosialt liv og god fysisk helse, kan fungere forebyggende (SHoT, 2022). Studiestart kan, for eksempel, være et forebyggende tiltak mot psykisk uhelse ved at man kan etablere et sosialt nettverk i starten av studietiden. Studenter i Agder er i hovedsak avhengig av kommunen og SiA Helse for behandlende, psykisk helsehjelp. Blant SiAs tilbud finnes samtalerapeuter, psykiater, kurs og drop-in timer. Alle som henvender seg får time, og det er ca. tre ukers ventetid. Enkelte blir henvist videre til DPS om SiA helse ser at de ikke har nok kunnskap og kompetanse. Kommunen har ulike tilbud. I Kristiansand har de tjenester som *Rask psykisk helsehjelp* og *Drop-in Livsmestring*. I tillegg kan man ta kontakt med legevakten for akutte tilfeller. For de som er under 26 år har man tilbud som *Ungdomstjenesten* og *Lavterskel for ungdom*.

I Grimstad kan man benytte seg av *Innsatsteam psykisk helse og rus*, *Gruppetilbud innen psykisk helse* og *Hjelp til selvhjelp*.

Studenter burde få hjelpen de trenger, uavhengig av om man har utviklet et psykisk helseproblem før studietiden eller om det oppstår i studietiden. Det er viktig at VT kan gi tilbakemeldinger til SiA, kommunene og fylkeskommunen om hva studentene trenger og ønsker. Det finnes ulike tilbud, og studentene benytter seg av dem i ulik grad. Derfor er det viktig at studentene får god informasjon om den psykiske helsehjelpen, og at det er en lav terskel for å benytte seg av den. VT står fritt til å fokusere diskusjonen i denne saken på forebyggende tiltak, behandlende tiltak og kommunikasjon av eksisterende tilbud.

AU ønsker at VT diskuterer følgende:

- Opplever dere at psykiske helseproblemer er et stort problem blant studenter?
- Hvilket forhold har studenter til SiA Helses og kommunenes psykiske helse-tilbud?
- Er psykisk helsehjelp og informasjon om den lett tilgjengelig for studenter i Agder?
- Hva gjør at studenter ikke oppsøker psykisk helsehjelp?
- Hvordan kan studenter i Agder få bedre psykisk helse?

VT-sak 25/24
Møtedato 15.04.24
Saksbehandler Arbeidsutvalget v/Helene Fredheim

Sammensetning av SiA-styret

Arbeidsutvalget (AU) har arbeidet for å rekruttere til Studentsamskipnaden i Agder (SiA) sitt styre denne våren. Det har blitt meldt interesse om disse vervene fra både kvinnelige og mannlige studenter, som er en viktig påminnelse om at Velferdstinget (VT) må ta stilling til SiA-styrets sammensetning, med tanke på kjønnsbalanse. Dette er en vedtakssak i forlengelse av diskusjonssaken om sammensetningen av SiA-styret 31.01.24.

Fra 1. januar 2025 er det et krav om kjønnsbalanse i styre til norske selskaper, der styre med ni eller flere medlemmer kan ha maksimalt 60% av styremedlemmer av samme kjønn.

SiA-styret består i dag av 10 personer:

- 5 studentvalgte: 2 kvinner valgt for to år, og 3 menn
- 3 institusjonsvalgte fra universitetene/høyskolene: 2 kvinner og 1 mann • 2 ansattvalgte fra SiA: 2 kvinner, en valgt for to år

Det er for øyeblikket 60% kvinner i SiA-styret, og på grunn av at flere av de kvinnelige styremedlemmene er valgt for to år blir VT tvunget inn i en posisjon der de må velge 3 mannlige studentrepresentanter denne våren. For å sikre at studentene har valgfriheten til å velge gode kandidater av begge kjønn ved årets valg ønsker AU at VT vurderer hvilken sammensetning de ønsker å ha.

På det siste VT-møtet i januar diskuterte VT følgende forslag:

1. 10 styremedlemmer: 5 studenter, 2 ansatte fra SiA og 3 fra utdanningsinstitusjonene - Å ikke endre styrets sammensetning, og måtte velge tre menn til SiA-styret denne våren

2. 8 styremedlemmer: 4 studenter, 2 ansatte fra SiA og 2 fra utdanningsinstitusjonene - En mindre student i styret og en mindre fra institusjonene, slik at de tre aktørene kan ta sikte på halvparten menn og halvparten kvinner. Med 4 studenter kan man ha 3 av et kjønn og ivareta 60% kjønnsbalanse.
3. 9 styremedlemmer: 5 studenter, 2 ansatte fra SiA og 2 fra utdanningsinstitusjonene - En mindre fra institusjonene, slik at VT kan velge to menn og en kvinne i vårens valg

Det er noen lovpålagte begrensninger i denne saken; at de ansatte fra SiA har krav på to styremedlemmer, utdanningsinstitusjonene har krav på minst ett styremedlem og studentene kan velge å ha flertall i styret. VT gikk grundig igjennom denne saken i forbindelse med VTmøtet 31. januar. I etterkant av møtet sendte administrerende direktør i SiA, Pål Harv, spørsmål til Kunnskapsdepartementet for å sikre at saksgangen følger lovverket. Svar ble mottatt 4. april, og 5. april ble det utsendt et skriv til SiA og alle utdanninginstitusjonene, med informasjon og invitasjon til å gi innspill på saken. Eventuelle innspill vil bli ettersendt, og skrivet ligger vedlagt. Det er også viktig å belyse at det er mulig å gå inn på andre løsninger med partene for å samarbeide om kjønnsbalanse, noe VT burde diskutere utfra eventuelle svar fra utdanningsinstitusjonene.

Til oppsummering, slik det også er formulert i skrivet som er vedlagt, anses det som viktig å endre sammensetningen av SiA-styret på grunnlag av:

- Justering av styreplasser innenfor lovens grenser (maksimum 9)
- Justering av den enkelte utdanningsinstitusjons styreplass
- Ivaretagelse av studentrepresentasjon i styret, og derav Velferdstingets valgfrihet i representasjon
- Innføring av kjønnsbalanse i styret

Innstilling: Arbeidsutvalget innstiller på forslag 3

Begrunnelse: Det gir et godt utgangspunkt for kjønnsbalanse i styret, samtidig som Velferdstinget får større frihet i valget mellom kvinnelige og mannlige kandidater. Det ivaretar studentmangfoldet representert i dag, og ved at styreleder kun har dobbeltstemme ved frafall vil balansen mellom studentene og de andre aktørene ved votering være vedlikeholdt. Dette vedtaket følger også presedens satt av andre samskipnader som har 8-9 styremedlemmer, og forholder seg til det standard taket for antall styremedlemmer i loven.

Forslag til vedtak:

Velferdstinget vedtar at SiA-styret skal bestå av 9 styremedlemmer: 5 studenter, 2 ansatte fra SiA og 2 fra utdanningsinstitusjonene. Vedtaket vil gjelde fra 01.07.2024.

Vedlegg: Endring i SiA-styrets sammensetning



Hei SiA og alle studiesteder i Agder,

I forbindelse med vårens valg av representanter til SiA-styret, prosess med endring av SiAs vedtekter og nye krav om kjønnsbalanse i aksjeloven ønsker studentene i Velferdsnaget å se på sammensetningen av SiA-styret. Dersom utdanningsinstusjonene eller andre ønsker å uttale seg om saken, bes det sendes skriftlig innmelding innen 11. april til undertegnede. Vi kan også ta et møte for å diskutere saken, om ønskelig.

Det er studentene som fatter vedtak om sammensetning av styret til studentsamskipnaden i Agder, jf. §2 forskrift til studentsamskipnadsloven. I Agder er studentene organisert gjennom et fellesorgan på tvers studiesteder - Velferdsnaget i Agder (VT), jf. §3 forskrift til studentsamskipnadsloven. Styret i VT vedtar derfor sammensetning av SiA-styret, se også vedlagt dokumentasjon fra Kunnskapsdepartementet som bekrefter dette og overgår SiAs vedtekter. Merk at VT kun kan beslutte styresammensetning og antallet representanter i de ulike grupperingene. VT beslutter ikke funksjonsled (besluttes av styret) eller hvem som skal representere ansatte (gjennomføres valg) eller utdanningsinstusjonene (besluttes av styrene i utdanningsinstusjonene mellom seg).

Dagens SiA-styret består av 5 studentvalgte (inkludert styreleder), 3 valgte av utdanningsinstusjonene (som i dag består av 3 fra UiA), samt 2 ansatte representanter fra SiA. Dette utgjør totalt 10 styremedlemmer, der styreleder (møteleder) på 9 har dobbeltstemme ved stemmelikhet. Det er derfor 3 valgte grupperinger i styret. 10 styremedlemmer er ansett som et stort styre i norsk skala. Av 14 studentsamskipnader er det kun 2 samskipnader som har 10 styremedlemmer, der begge vurderer endringer. De resterende 12 samskipnadene har 7-9 styremedlemmer, og loven setter et tak på 9 styremedlemmer som standard. Her har SiA søkt om unntak fra Kunnskapsdepartementet tidligere. I tillegg er det ingen utdanningsinstusjoner i Norge som har mer enn 2 styreplasser i et samskipnadsstyret, og vi ønsker å balansere denne dynamikken.

Ved valg av styresammensetning må VT forholde seg til følgende ufravikelige regler vedr. sammensetning jf. samskipnadsloven og tilhørende forskrift:

- Studentvalgte her rekrutteres til flertallet i styret
- Utdanningsinstusjonene har rekrutteres til minst en styreplass
- Ansatte-representanter skal følge aksjeloven

På bakgrunn av nye regler for kjønnsbalanse i styrer f.o.m 01.01.25 er SiA-styret pliktig til å inneha minst 40% representasjon av hvert kjønn til enhver tid i styret.

Kunnskapsdepartementet har besluttet av samskipnadene ikke får noen unntak her. De studentvalgte utskiftes jevnlig (once årlig), mens de to andre grupperingene siber betraktelig lengre (5-15 år) - viser historikk. Derav vil studentene once bli tvunget til å velge

representanter av spesifikke kjønn, som er uheldig for de studentvalgte. Eksempelvis med årets styre der 6 av 10 er kvinner, og de 2-studentvalgte kvinnene er valgt 2-årig, vil en måtte velge 3 menn og 0 kvinner blant de studentvalgte for å oppretholde 40% kjønnsrepresentasjon av både menn og kvinner.



Velferdsnget ønsker å innstille på et styret bestående av 5 studentrepresentanter, 2 ansattvalgte og 2 fra institusjonene i SiA-styret. Grunnlaget er at det blir enklere å fastsette kjønnskoting med grupperinger med partall (2), der studentene skal ha muligheten til få mest mulig rom til å velge kjønn på styremedlemmene, og derav være oddetall. Dette fordi studentene utskiftes jevnligere. I tillegg ønsker vi å nedskalere antall styremedlemmer, som er de tilbake meldingene som kommer fra Samskipnads-Norge.

Velferdsnget ønsker å ha et vel fungerende styre i samskipnaden som reflekterer studentmassen og som ivaretar studentenes velferdsbehov i størst mulig grad. Et godt arbeids- og diskusjonsklima er derfor sentralt. Vi vurderer at følgende endringer ikke vil ha en vesentlig påvirkning på dynamikken i styret, fordi antallet kun nedjusteres med 1 person, og vi har tillit til at de valgte grupperingene velger kompetente personer til styret. Endringen kan derimot bidra til at styret får bedre diskusjoner, tettere kontakt og mer arbeid til det enkelte styremedlem. Vi vurderer også studentrepresentantene som grupperingen som i størst grad er avhengig av å være et større antall, ettersom de ikke har samme kunnskapsnivå som de resterende styremedlemmene som gjerne sitter i flere år og har erfaring innenfor studentsektoren. Det er desto mer sentralt at Velferdsnget har stor valgfrihet når det gjelder kjønn, spesielt når rekruttering til krevende verv som dette er en utfordring.

Til oppsummering anser vi det som viktig å endre sammensetningen av SiA-styret på grunnlag av:

- Justering av styreplasser innenfor lovens grenser (maksimum 9)
- Justering av den enkelte utdanningsinstitusjons styreplass
- Ivarretakelse av studentrepresentasjonen i styret, og derav Velferdsngets valgfrihet i representasjon
- Innføring av kjønnsbalanse i styret

Saken blir besluttet på Velferdsngets neste møte 15. april, som er åpent for alle. Skriftlige tilbake meldinger på saken vil sendes ut i forkant av møtet. SiA og utdanningsinstitusjonene vil orienteres om vedtaket i etterkant.

Med vennlig hilsen

Helene Fredheim, leder av Velferdsnget i Agder

VT-sak 26/24
Møtedato 15.04.2024
Saksbehandler Arbeidsutvalget v/Sigrid Solheim

Ekstraordinær tildeling

Våren 2024 har det kommet mange ekstraordinære søknader til Studentsosiale midler (SSM). Dette samsvarer med hva Arbeidsutvalget (AU) har erfart det siste året med økt aktivitet i foreningslivet i Agder. I retningslinjene til SSM står det at nye studentforeninger kan søke om oppstartsmidler utenfor ordinær søketid og derfor blir det tatt opp nå. Søknadsfristen for SSM til høsten 2024 var 11. april, men midlene Velferdstinget (VT) eventuelt vedtar i dag vil foreningene kunne bruke nå på våren, mens midlene de søker om dette semesteret gå til høsten.

Organisatorisk nestleder har gått gjennom søknaden og sjekket om den fyller kravene for å søke og det gjør den.

Prosperitas er linjeforeningen for sosionomstudenter og har ikke vært aktiv de siste årene. Det har nå kommet inn et nytt styre som prøver å skape en arena for deres studenter.

Gjenoppstartede foreninger stiller med samme grunnlag som nyopprettede foreninger i forbindelse med ekstraordinære tildelinger.

Forslag til vedtak:

Velferdstinget i Agder vedtar å innvilge søknaden til Prosperitas med de endringene som måtte komme på møtet.

Vedlegg: Søknad Prosperitas

VT-sak 27/24
Møtedato 15.04.2024
Saksbehandler Arbeidsutvalget v/Helene Fredheim

Revidering av Stillingsbeskrivelser for Arbeidsutvalget

På forrige møte i Velferdstinget (VT) ble VTs vedtekter revidert, og VT besluttet å slå sammen vervene “politisk nestleder” (40%) og “organisatorisk nestleder” (40%) til et verv med tittelen “nestleder” (100%). I forbindelse med dette, organisasjonens generelle utvikling og saken om organisasjonskonsulent ser Arbeidsutvalget (AU) det hensiktsmessig å revidere stillingsbeskrivelsene til AU.

Stillingsbeskrivelsene viser til hvordan hvert individuelle verv i AU skal jobbe for å sikre en god og hensiktsmessig drift av VT. I tillegg til individuelle stillingsbeskrivelser skal det også beskrives hvordan AU i sin helhet skal jobbe med fellesoppgaver. VT kan fjerne, flytte eller legge til oppgaver i stillingsbeskrivelsene, men det er viktig å se stillingsbeskrivelsene i sammenheng med resten av VTs styringsdokumenter. Det er også sentralt at VT, for eksempel, kan ta stilling til hvorvidt AU skal jobbe mest internt eller eksternt, med politikk eller organisasjon, med SiA, studiestedene, kommunene, fylkeskommunene eller nasjonalt. Føringerne som blir lagt i stillingsbeskrivelsene er altså rammeverket for hva AU vil prioritere av oppgaver og prosjekter i framtiden.

I revideringen har AU valgt å følge disse overordnede prinsippene:

- Leder har et administrativt og politisk fokus
- Nestleder har et økonomisk og et organisatorisk fokus
- Kommunikasjonsansvarlig har et sosialt og kommunikativt fokus

AU foreslår mange store endringer, og gjør oppmerksom på at stillingsbeskrivelsene til de to nestleder-vervene har blitt strøket og fordelt på vervene som leder, nestleder og kommunikasjonsansvarlig. Ellers har AU restrukturert oppgaver og gjort enkelte endringer i teksten for å øke lesbarheten. AU mener også at neste arbeidsutvalg burde vurdere å revidere stillingsbeskrivelsene på samme tidspunkt om et år, ettersom man da har erfart hvorvidt de er hensiktsmessige i denne formen.

Forslag til vedtak:

Velferdstinget vedtar Stillingsbeskrivelser for arbeidsutvalget, med de endringene som måtte komme på møtet.

Vedlegg: Reviderte stillingsbeskrivelser for arbeidsutvalget

Stillingsbeskrivelser for Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget (AU) i Velferdstinget i Agder består av leder, politisk nestleder, organisatorisk nestleder og kommunikasjonsansvarlig.

Felles oppgaver for AU

- AU har ansvar for å følge opp og iverksette styringsdokumenter, handlingsplanen og øvrige prioriteringer fra VT.
- AU har sine hovedoppgaver (jfr. stillingsbeskrivelse), men kan tildeles andre arbeidsområder for å imøtekomme prioriteringer i VT og AU.
- AU har ansvar for å gjennomføre valg i organisasjonen.
- AU har ansvar for å gjennomføre overlapp og opplæring for nytt AU og nye representanter i VT.
- AU har ansvar for å promotere VT.
- AU har ansvar for å holde kontakt med- og være synlig på **medlemsinstitusjonene tilknyttet Studentsamskipnaden i Agder (SiA).**
- **AU har ansvar for å fremme interessene til og være støtte for foreningslivet og studentsamfunnene i Agder.**
- AU har ansvar for å synliggjøre VT, og sette studentenes velferdspolitikkk på dagsorden, lokalt og nasjonalt.
- AU er honorert etter vedtatt stillingsprosent, men det forventes at frivillig arbeid nedlegges på lik linje som øvrige frivillige i organisasjonen.

Sist endret 06.04.2022 **15.04.2024**

Stillingsbeskrivelse leder

Leder i Velferdstinget er organisasjonens øverste politiske, organisatoriske, administrative og økonomiske leder. Leder skal ivareta studentene som innehar verv og er frivillige i organisasjonen, jobbe politisk for studenter i Agders velferd, skape og ivareta samarbeidsarenaer for studentdemokratiene i Agder og jobbe opp mot studentsamskipnaden i Agder, og andre relevante studentaktører, for å sikre at studentenes interesser blir ivaretatt.

Leder er valgt inn i et lønnet verv. Dette er et verv på 100% (37,5 t/uke) lønnet i statens ltr. 25. Stillingen følger vanlige fri- og helligdager, samt 5 ukers ferie.

Overtid godtgjøres med avspasering i samråd med AU.

Ansvarsområde

Leder:

- Leder er VTs administrative, praktiske og konstitusjonelle leder.
- Leder er ansvarlig for den daglige driften av organisasjonen og har kontorlokaler på Studentsenteret til SiA.
- Leder har arbeidsgiveransvar for øvrige AU-medlemmer, og står selv ansvarlig overfor Velferdstinget i Agder.
- Leder er øverste ansvarlige for organisasjonens økonomi.
- Leder har fast plass i studentrådet i Grimstad og studentrådet **studentutvalget** i Kristiansand.
- Leder har overordnet ansvar for at interne dokument, styringsdokumentene og VTs politikk følges opp.
- **Organisatorisk nestleder har ansvar for utarbeidelse og oppfølging av semesterhjulene i VT, samt interne semesterhjul årshjul i AU som ikke er av økonomisk art.**
- Leder skal ikke alene sette dagsorden for organisasjonen, men har det overordnede ansvaret for iverksettelsen av vedtak fattet av VT eller AU.
- ~~Leder er ansvarlig for innkalling til møter i VT og AU, og at sakspapirer til disse blir sendt ut iht. vedtektene.~~ Leder er VT og AUs møteleder.
- Leder er øverste kontaktpunkt med SiAs ledelse, SiAs avdelinger og de administrative tjenestene VT mottar av SiA. **Leder skal sikre at AU er orientert med SiAs utvikling og aktivitet som er av studentpolitisk interesse.**
- Leder har ansvaret for at samarbeidsavtalene i organisasjonen følges opp. Dette inkluderer samarbeidsavtaler ~~samarbeidsavtalene~~ med SiA, STA, og Fagskolene **i Agder, Ansgar, NLA og Noroff**. Herunder at VT er representert i SiA-styremøter og Studentparlamentsmøter ved UiA. **Leder skal også, etter beste evne, delta på minimum et studentrådsmøte ved de andre studiestedene i løpet av sin periode.**
- **har ansvaret for å opprette kontakt med studentrådene ved de mindre studiestedene, og holde fellesmøter for studentrådene og STA.**
- **har ansvar for å følge opp studiestedene i Agder, og arbeide for jevn representasjon av studiestedene inn i relevante arenaer**
- Leder har ansvaret for opplæring og oppfølging av Valgkomiteen.
- Leder er VTs ansikt utad og pressekontakt, og er ansvarlig for at VT er en aktiv høringsinstans. Leder har uttalelsesrett på vegne av alle studenter tilknyttet SiA, VT og AU i velferdspolitiske saker.
- ~~Politisk nestleder~~ har ansvar for å initiere medieutspill og lobbyarbeid overfor aktuelle aktører. Herunder utarbeide høringsforslag og politiske budskap på vegne av VT.
- Leder har ansvar for kontakten inn mot lokale politikere og samfunnet for øvrig, og skal derav sette studenters velferdspolitiske interesser på dagsorden.

- Leder har ansvar for at VT er aktiv i det nasjonale nettverket for Velferdstingene i Norge (ViN) og uttaler seg i nasjonale studentpolitiske saker på velferd.
- Leder har ansvaret for SiA helse, SiA bolig og SiA kultur (herunder studenthusene)
- Leder skal delta på AU møter, VT møter og andre relevante møter.
- Leder har ansvar for at AU følger opp medlemsinstitusjonene de har blitt tildelt.

Sist endret 06.04.2022 15.04.2024

Stillingsbeskrivelse nestleder

Nestleder i Velferdstinget er leders stedfortreder, og har ansvar for organisatoriske og politiske oppgaver som sikrer forutsigbar og god drift av organisasjonen. Nestleder skal støtte opp om lederen i deres oppgaver, og jobbe sammen med leder for å påvirke relevante politisk og organisatoriske prosesser eksternt. Nestleder har også overordnet ansvar for alle pågående prosjekter, i tillegg til regelmessig virksomhet tilknyttet intern økonomi og tildeling av VTs midler gjennom SSM og Aktivitetsfondet.

Ansvarsområde

Nestleder:

- Politisk nestleder er leders stedfortreder. Hvis leder trer av, eller er sykemeldt i virkeperioden fyller nestleder rollen, og mottar lønn, som leder.
- Politisk nestleder har ansvar for å innhente oppdatert kunnskap vedrørende aktuelle politiske saker for VT, og skal orientere AU og VT om dette.
- Politisk nestleder har, sammen med leder, ansvaret for kontakten med SiA og SiAs ulike avdelinger. Politisk nestleder skal sikre at vedtak gjort av VT følges opp i SiA og SiAs avdelinger.
- Politisk nestleder er leders personlige vara i studentrådet i Grimstad og studentrådet **studentutvalget** i Kristiansand.
- Politisk nestleder har hovedansvar for oppfølging av samarbeidsavtalene med Ansgar og NLA.
- Politisk nestleder har hovedansvar for kontakten med Unikum.
- Politisk nestleder har, sammen med leder, ansvar for kontakten inn mot lokale politikere og samfunnet for øvrig, og skal derav sette studenters velferdspolitiske interesser på dagsorden.

-
- har overordnet ansvar for prosjekter utenom VTs ordinære virksomhet, som inkluderer, men ikke begrenses til, studiestart og Bli med dagen, hundedager og samarbeid med studentjuristen
- Politisk nestleder har hovedansvar for kollektivtransport, SiA trening og SiA mat og drikke.
- Politisk nestleder skal delta på AU møter, VT møter og andre relevante møter. Organisatorisk nestleder har ansvar for det praktiske rundt gjennomføring av AU og VT møter, samt andre arrangementer arrangert av VT.
- Organisatorisk nestleder har ansvar for booking av transport og opphold som gjennomføres av AU og/eller VT
- Organisatorisk nestleder skal sende ut innkalling og saksliste til møter i VT. Eventuelle frafall på møter skal meldes til organisatorisk nestleder, som da skal kalle inn vara-representanter. er ansvarlig for og skal sende ut innkalling og saksliste til møter i VT, i henhold til vedtektene. Eventuelle frafall på møter meldes til nestlederen, som da skal kalle inn vara-representanter og registrere fravær.
- Organisatorisk nestleder har ansvar for å følge opp interne og eksterne årshjul av økonomisk art, som inkluderer ansvar for oppfølging av SiAs budsjettprosess og budsjettprosesser i kommunen, fylkeskommunen og nasjonalt.
- Organisatorisk nestleder har ansvar for utbetalingsanmodninger i forbindelse med Studentsosiale midler
- Organisatorisk nestleder har ansvar for å hente inn dokumentasjon i forkant av søknadsbehandling som skjer i AU og FU
- Organisatorisk nestleder har ansvar for å utarbeide økonomiske avtaler med aktuelle foreninger, og opprettholde avtalene
- Organisatorisk nestleder har ansvaret for opplæring og oppfølging av Fordelingsutvalget
- Organisatorisk nestleder har hovedansvaret for kontakten med VTrepresentantene.
- Organisatorisk nestleder har ansvar for å opprettholde et godt samarbeid med økonomiavdelingen i SiA
- Organisatorisk nestleder har ansvar for å avholde søkerkurs hvert semester i samarbeid med økonomiavdelingen i SiA
- Organisatorisk nestleder har hovedansvar for oppfølging av samarbeidsavtalen med Noroff.
- Organisatorisk nestleder skal delta på AU møter, VT møter og andre relevante møter.

Stillingsbeskrivelse politisk nestleder

Politisk nestleder er valgt inn i et lønnet verv. Dette er et verv på 40 % (15 t/uke) lønnet i statens ltr. 25. Stillingen følger vanlige fri- og helligdager, samt 5 ukers ferie.

•
Overtid godtgjøres med avspasering i samråd med AU.

Ansvarsområde

- Politisk nestleder er leders stedfortreder. Hvis leder trer av, eller er sykemeldt i virkeperioden fyller nestleder rollen, og mottar lønn, som leder.
- Politisk nestleder har ansvar for å innhente oppdatert kunnskap vedrørende aktuelle politiske saker for VT, og skal orientere AU og VT om dette.
- Politisk nestleder har ansvar for å initiere medieutspill og lobbyarbeid overfor aktuelle aktører. Herunder utarbeide høringsforslag og politiske budskap på vegne av VT.
- Politisk nestleder har, sammen med leder, ansvaret for kontakten med SiA og SiAs ulike avdelinger. Politisk nestleder skal sikre at vedtak gjort av VT følges opp i SiA og SiAs avdelinger.
- Politisk nestleder er leders personlige vara i studentrådet i Grimstad og studentrådet i Kristiansand.
- Politisk nestleder har hovedansvar for oppfølging av samarbeidsavtalene med Ansgar og NLA.
- Politisk nestleder har hovedansvar for kontakten med Unikum.
- Politisk nestleder har, sammen med leder, ansvar for kontakten inn mot lokale politikere og samfunnet for øvrig, og skal derav sette studenters velferdspolitiske interesser på dagsorden.
- Politisk nestleder har hovedansvar for kollektivtransport, SiA trening og SiA mat og drikke.
- Politisk nestleder skal delta på AU møter, VT møter og andre relevante møter.

Sist endret 06.04.2022

Stillingsbeskrivelse organisatorisk nestleder

Organisatorisk nestleder er valgt inn i et lønnet verv. Dette er et verv på 40% (15 t/uke) lønnet i statens ltr. 25. Stillingen følger vanlige fri- og helligdager, samt 5 ukers ferie.

Overtid godtgjøres med avspasering i samråd med AU.

Ansvarsområde

-
- ~~Organisatorisk nestleder har ansvar for det praktiske rundt gjennomføring av AU og VT møter, samt andre arrangementer arrangert av VT.~~
- ~~Organisatorisk nestleder har ansvar for booking av transport og opphold som gjennomføres av AU og/eller VT~~
- ~~Organisatorisk nestleder skal sende ut innkalling og saksliste til møter i VT. Eventuelle frafall på møter skal meldes til organisatorisk nestleder, som da skal kalle inn vara-representanter.~~
- ~~Organisatorisk nestleder har ansvar for utbetalingsanmodninger i forbindelse med Studentsosiale midler.~~
- ~~Organisatorisk nestleder har ansvar for å hente inn dokumentasjon i forkant av søknadsbehandling som skjer i AU og FU~~
- ~~Organisatorisk nestleder har ansvar for å utarbeide økonomiske avtaler med aktuelle foreninger~~
- ~~Organisatorisk nestleder har ansvaret for opplæring og oppfølging av Fordelingsutvalget.~~
- ~~Organisatorisk nestleder har hovedansvaret for kontakten med VT representantene.~~
- ~~Organisatorisk nestleder har ansvar for å opprettholde et godt samarbeid med økonomiavdelingen i SiA~~
- ~~Organisatorisk nestleder har ansvar for å avholde søkerkurs hvert semester i samarbeid med økonomiavdelingen i SiA~~
- ~~Organisatorisk nestleder har hovedansvar for oppfølging av samarbeidsavtalen med Noroff.~~
- ~~Organisatorisk nestleder har ansvar for utarbeidelse og oppfølging av semesterhjulene i VT, samt interne semesterhjul i AU.~~
- ~~Organisatorisk nestleder skal delta på AU møter, VT møter og andre relevante møter.~~

Sist endret 06.04.2022

Stillingsbeskrivelse kommunikasjonsansvarlig

Kommunikasjonsansvarlig skal sikre god ekstern kommunikasjon for Velferdstinget i Agder, arbeide for å rekruttere til organisasjonen og sikre godt omdømme. Kommunikasjonsansvarlig skal jobbe for å engasjere studentene i Agder i studentpolitiske saker, opplyse om studenters rettigheter, gi ut informasjon om tjenester og tilbud studenter kan benytte seg av og sikre at studentenes interesser er ivaretatt i forum der kommunikasjon til studenter diskuteres.

•
Kommunikasjonsansvarlig er valgt inn i et lønnet verv. Dette er et verv på 40% (15t/uke) lønnet i statens ltr. 25. Stillingen følger vanlige fri- og helligdager, samt 5 ukers ferie.

Overtid godtgjøres med avspasering i samråd med AU.

Ansvarsområde

Kommunikasjonsansvarlig:

- Kommunikasjonsansvarlig har ansvar for å promotere VT på sosiale medier og nettside.
- Kommunikasjonsansvarlig skal, sørge for at VT blir promotert på stand hos de tilknyttede institusjonene og har et særskilt ansvar for promotering sammen med medlemsinstitusjonene.
- Kommunikasjonsansvarlig skal legge en mediestrategi for virkeperioden.
- Kommunikasjonsansvarlig har ansvar for anskaffelse av informasjonsmateriell og profileringsmateriell.
- Kommunikasjonsansvarlig har ansvar for å følge opp kommunikasjonsutvalget
- Kommunikasjonsansvarlig har ansvar for å opprettholde et godt samarbeid med kommunikasjonsavdelingen til SiA
- Kommunikasjonsansvarlig skal delta på AU-møter og andre relevante møter, i tillegg til å delta på alle VT-møter
- Kommunikasjonsansvarlig har ansvar for å lage en plan, samt innhente, materiale til valgene på høst og vår, hvor både fysiske og digitale plattformer tas i bruk. Dette skal også inkludere samarbeid med øvrige medlemsinstitusjoner
- Kommunikasjonsansvarlig har ansvaret for å holde nettsiden til Velferdstinget oppdatert, herunder også å oppdatere dokumenter etter revidering
- har ansvar for utlån av soundbokser og kameraer, som inkluderer å sjekke at utstyret fungerer og å oppdatere utlånslistene

Sist endret ~~06.04.2022~~ 15.04.2024

VT-sak	28/24
Møtedato	15.04.24
Saksbehandler	Arbeidsutvalget v/Helene Fredheim

Organisasjonskonsulent

Velferdstinget (VT) har vedtatt å endre sammensetningen av honorerte verv i Arbeidsutvalget (AU), og til høsten vil det være to verv på 100% og et verv på 40%. Arbeidsutvalget mener at dette vil styrke VT, samle ressurser, sikre mer effektiv drift og skape et bedre arbeidsmiljø for AU. Dette vil allikevel ikke løse VTs problem når det gjelder kontinuitet. Fordi AU byttes ut ofte har VT som organisasjon mye som må erfares på nytt og læres fra bunnen av hvert år, og opplæring og overlapp har sine begrensninger. SiA studentliv skal, ifølge samarbeidsavtalen mellom VT og SiA, bistå med “organisatorisk støtte og veiledning (...) sekretariat i forbindelse med Velferdstingets møter, tilrettelegging for valg, kompetanseoverføring til nye medlemmer i ulike utvalg og veiledning til leder i VT og AU.”

1. AU kan ikke gi SiA studentliv rutinemessige eller overordnede oppgaver, med unntak av avdelingens bistand til VTs møter, som skaper lite stabilitet i støtten. Bistand begrenses også til 40% av en stilling, som betyr at AU selv står ansvarlig for å “fylle opp” denne arbeidskapasiteten med løpende oppgaver. Det er krevende å jevnlig delegere varierende enkeltoppgaver, og har gjort at AU ikke har benyttet mye av denne arbeidskapasiteten
2. SiA Studentliv er ikke direkte påkoblet VTs virksomhet, som gjør at AU må dedikere tid til å orientere avdelingen om sitt arbeid jevnlig
3. Som SiAs studentdemokrati, og derav deres kontrollinstans, har VT ansvar for å ha en kritisk holdning til SiAs arbeid, noe som plasserer ansatte i SiA studentliv i en rollekonflikt mellom sin arbeidsgiver og VT

AU og VT har behov for noen som kontinuerlig følger opp Velferdstinget, sikrer stabilitet og er initiativtaker på å ivareta rammene for organisasjonen og de som engasjerer seg i den. AU foreslår derfor å anskaffe en organisasjonskonsulent.

En konsulent vil være en ansatt som blir værende i organisasjonen gjennom flere år, og som gir profesjonell rådgivning og støtte til VT. AU ser det hensiktsmessig å ha en egen ansatt som kan bistå med:

- Kan sikre at rutiner i organisasjonen etableres og blir fulgt
- Kan veilede AU og bistå i forsvarlig drift av organisasjonen
- Kan gi AU informasjon om det studentpolitiske klimaet, aktører og prosesser
- Være organisasjonshukommelsen, og ha kjennskap til historikk og prosesser i et langsiktig perspektiv
- Har HMS-ansvar for AU og resten av organisasjonen, og følge opp at det er trygge rutiner for de studentvalgte
- Gjøre administrative oppgaver tilknyttet VTs møter, dokumentoppdatering, organisering av interne systemer, arkivering, ivaretagelse av utstyr og kontor, bestilling og planlegging
- Kan bistå i prosesser tilknyttet Studentsosiale midler (SSM) og Aktivitetsfondet, der AU finner det passende

Velferdstinget har hatt organisasjonskonsulent på 100% tidligere, hvor dette arbeidsforholdet ble avsluttet i november 2020. Begrunnelsen, i henhold til SiA Studentlivs “Rapport: Velferdstinget i Agder” (11.11.2020), var “Utfordringen knyttet til denne stillingen har vært uklart ansvarsforhold mellom VT og SiA, samt uklar instruks, krav og mål. Ikke minst virker det til å ha vært uklarheter til hvordan denne stillingen skal ha bidratt til utvikling for VT og hvor mye VT har krevd. Oppsummert kan man si at stillingen ikke har blitt utnyttet til sitt fulle potensial som en administrativ tjeneste til VT.”

AU mener det er på tide å vurdere å ansette en organisasjonskonsulent, men ønsker kun å iverksette en 50% prosjektstilling i to år som start. Slik kan man teste ut stillingen, og vurdere hvorvidt den er hensiktsmessig i slutten av perioden. Dersom det kun er juridisk mulig å gjøre en fast ansettelse ønsker AU at det gjøres en grundig vurdering av stillingen etter to år.

Argumenter for:

- Det vil bli mindre krevende å ta på seg verv i AU, og kan gjøre vervene mer bærekraftige
- AU vil kunne fungere bedre med en slik støtte, og kan dedikere mer tid til oppgaver gitt av Velferdstinget
- Organisasjonen kan bli mer stabil gjennom flere år, og eliminere mange av de formelle feilene som nå gjøres i organisasjonen
- Organisasjonskonsulenten kan hjelpe AU med å få mer effektiv bistand fra SiAs øvrige avdelinger, som kan være ressursbesparende for SiA
- SiA Studentliv får frigjort kapasitet til å gjøre andre essensielle oppgaver for å styrke studenters velferd, og vil ikke lenger stå i en rollekonflikt
- AU kjenner historikken og forholdene rundt forrige organisasjonskonsulent, og er bevisste på viktigheten av å skape en tydelig stillingsbeskrivelse og rutiner for å sikre at konsulenten kun er et støtteapparat og ikke en politisk/organisatorisk drivkraft

Argumenter mot:

- Ansettelsen vil kreve midler som ellers ville blitt brukt til andre deler av Velferdstingets virksomhet (som intern aktivitet, møtemat eller kontorutstyr)
- Det er en risiko for at organisasjonskonsulenten påvirker de studentvalgte politisk, som gjør VT mindre studentstyrt
- En ansettelse som dette er vanskelig å reversere, så den vil ha implikasjoner for VT i lang tid
- Dersom SiA vedtar å redusere VTs budsjett vil denne stillingen måtte bli prioritert over andre deler av VTs virksomhet
- Mer av studentenes penger vil gå til en potensielt ikke-student
- Det er mulig at den økte arbeidskapasiteten i AU vil gjøre at behovet for en slik stilling ikke er like stort

På grunn av flere avslag fra Brønnøysundregistrene er Velferdstinget fortsatt ikke en egen organisasjon, og derfor må en potensiell ansettelse gjøres gjennom SiA. AU er i dialog med SiA om hva dette vil kreve. AU har i samråd med SiAs økonomi-avdeling kommet frem til at

VT har plass i budsjettet til å prioritere en slik stilling (ref. vedlegg 1). Juridisk sett er det mange forhold som må undersøkes nærmere, som må gjøres i samråd med HR-ansvarlig i SiA. I tillegg er det høyst sannsynlig at dette må løftes som sak til SiA-styret, og vedtas av dem. AU har derfor et forslag til vedtak som både skal lage grunnlag for å skaffe VT og AU en organisasjonskonsulent så raskt som mulig, samtidig som det tar hensyn til at SiA har en rekke med forhold som må legges til rette før en slik ansettelse kunne funnet sted.

Forslag til vedtak:

Velferdstinget i Agder vedtar å finansiere en organisasjonskonsulent på 50%. Dette skal være en prosjektstilling med varighet fra juni 2024 til juni 2026. Om det ikke er mulig å opprette stillingen som prosjektstilling vil stillingen være fast. AU skal arbeide for at SiA iverksetter en slik ansettelse på VTs vegne i løpet av vårhalvåret i 2024.

Vedlegg 1: Kostnad organisasjonskonsulent

Vedlegg 2: Reviderte stillingsbeskrivelser, inkludert organisasjonskonsulent

Reviderte stillingsbeskrivelser, inkludert organisasjonskonsulent:

Stillingsbeskrivelser for Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget (AU) i Velferdstinget i Agder består av leder, politisk nestleder, organisatorisk nestleder og kommunikasjonsansvarlig.

Felles oppgaver for AU

- AU har ansvar for å følge opp og iverksette styringsdokumenter, handlingsplanen og øvrige prioriteringer fra VT.
- AU har sine hovedoppgaver (jfr. stillingsbeskrivelse), men kan tildeles andre arbeidsområder for å imøtekomme prioriteringer i VT og AU.
- AU har ansvar for å gjennomføre valg i organisasjonen.
- AU har ansvar for å gjennomføre overlapp og opplæring for nytt AU og nye representanter i VT.
- AU har ansvar for å promotere VT.
- AU har ansvar for å holde kontakt med- og være synlig på medlemsinstitusjonene tilknyttet Studentsamskipnaden i Agder (SiA).
- AU har ansvar for å fremme interessene til og være støtte for foreningslivet og studentsamfunnene i Agder.
- AU har ansvar for å synliggjøre VT, og sette studentenes velferdspolitikkk på dagsorden, lokalt og nasjonalt.
- AU er honorert etter vedtatt stillingsprosent, men det forventes at frivillig arbeid nedlegges på lik linje som øvrige frivillige i organisasjonen.

Stillingsbeskrivelse leder

Leder i Velferdstinget er organisasjonens øverste politiske, organisatoriske, administrative og økonomiske leder. Leder skal ivareta studentene som innehar verv og er frivillige i organisasjonen, jobbe politisk for studenter i Agders velferd, skape og ivareta samarbeidsarenaer for studentdemokratiene i Agder og jobbe opp mot studentsamskipnaden i Agder, og andre relevante studentaktører, for å sikre at studentenes interesser blir ivaretatt.

Leder er valgt inn i et lønnet verv. Dette er et verv på 100% (37,5 t/uke) lønnet i statens ltr. 25. Stillingen følger vanlige fri- og helligdager, samt 5 ukers ferie. Overtid godtgjøres med avspasering i samråd med AU.

Ansvarsområde

Leder:

- er VTs administrative, praktiske og konstitusjonelle leder.
- er ansvarlig for den daglige driften av organisasjonen og har kontorlokaler på Studentsenteret til SiA.
- har arbeidsgiveransvar for øvrige AU-medlemmer, og står selv ansvarlig overfor Velferdstinget i Agder.
- er øverste ansvarlige for organisasjonens økonomi.
- har fast plass i studentrådet i Grimstad og studentutvalget i Kristiansand.
- har overordnet ansvar for at interne dokumenter, styringsdokumentene og VTs politikk følges opp.
- har ansvar for utarbeidelse og oppfølging av semesterhjulene i VT, samt interne årshjul i AU som ikke er av økonomisk art.
- skal ikke alene sette dagsorden for organisasjonen, men har det overordnede ansvaret for iverksettelsen av vedtak fattet av VT eller AU.
- er VT og AUs møteleder.
- er øverste kontaktpunkt med SiAs ledelse, SiAs avdelinger og de administrative tjenestene VT mottar av SiA. Leder skal sikre at AU er orientert med SiAs utvikling og aktivitet som er av studentpolitisk interesse.
- har ansvaret for at samarbeidsavtalene i organisasjonen følges opp. Dette inkluderer samarbeidsavtaler med SiA, STA, Fagskolene i Agder, Ansgar, NLA og Noroff. Herunder at VT er representert i SiA-styremøter og Studentparlamentsmøter ved UiA. Leder skal også, etter beste evne, delta på minimum et studentrådsmøte ved de andre studiestedene i løpet av sin periode.
- har ansvaret for å opprette kontakt med studentrådene ved de mindre studiestedene, og holde fellesmøter for studentrådene og STA.
- har ansvar for å følge opp studiestedene i Agder, og arbeide for jevn representasjon av studiestedene inn i relevante arenaer
- har ansvaret for opplæring og oppfølging av Valgkomiteen.

- er VTs ansikt utad og pressekontakt, og er ansvarlig for at VT er en aktiv høringsinstans. Leder har uttalelsesrett på vegne av alle studenter tilknyttet SiA, VT og AU i velferdspolitiske saker.
- har ansvar for å initiere medieutspill og lobbyarbeid overfor aktuelle aktører. Herunder utarbeide høringsforslag og politiske budskap på vegne av VT.
- har ansvar for kontakten inn mot lokale politikere og samfunnet for øvrig, og skal derav sette studenters velferdspolitiske interesser på dagsorden.
- har ansvar for at VT er aktiv i det nasjonale nettverket for Velferdstingene i Norge (ViN) og uttaler seg i nasjonale studentpolitiske saker på velferd.
- skal delta på AU møter, VT møter og andre relevante møter.

Stillingsbeskrivelse nestleder

Nestleder i Velferdstinget er leders stedfortreder, og har ansvar for organisatoriske og politiske oppgaver som sikrer forutsigbar og god drift av organisasjonen.

Nestleder skal støtte opp om lederen i deres oppgaver, og jobbe sammen med leder for å påvirke relevante politiske og organisatoriske prosesser eksternt. Nestleder har også overordnet ansvar for alle pågående prosjekter, i tillegg til regelmessig virksomhet tilknyttet intern økonomi og tildeling av VTs midler gjennom SSM og Aktivitetsfondet.

Ansvarsområde

Nestleder:

- er leders stedfortreder. Hvis leder trer av, eller er sykemeldt i virkeperioden fyller nestleder rollen, og mottar lønn, som leder.
- har ansvar for å innhente oppdatert kunnskap vedrørende aktuelle politiske saker for VT, og skal orientere AU og VT om dette.
- har, sammen med leder, ansvaret for kontakten med SiA og SiAs ulike avdelinger. Politisk nestleder skal sikre at vedtak gjort av VT følges opp i SiA og SiAs avdelinger.
- er leders personlige vara i studentrådet i Grimstad og studentutvalget i Kristiansand.
- har hovedansvar for kontakten med Unikum.

- har, sammen med leder, ansvar for kontakten inn mot lokale politikere og samfunnet for øvrig, og skal derav sette studenters velferdspolitiske interesser på dagsorden.
- har overordnet ansvar for prosjekter utenom VTs ordinære virksomhet, som inkluderer, men ikke begrenses til, studiestart og Bli med dagen, hundredager og samarbeid med studentjuristen
- har ansvar for det praktiske rundt gjennomføring av AU og VT møter, samt andre arrangementer arrangert av VT.
- har ansvar for booking av transport og opphold som gjennomføres av AU og/eller
- er ansvarlig for og skal sende ut innkalling og saksliste til møter i VT, i henhold til vedtektene. Eventuelle frafall på møter meldes til nestlederen, som da skal kalle VT inn vara-representanter og registrere fravær.
- har ansvar for å følge opp interne og eksterne årshjul av økonomisk art, som inkluderer ansvar for oppfølging av SiAs budsjettprosess og budsjettprosesser i kommunen, fylkeskommunen og nasjonalt.
- har ansvar for utbetalingsanmodninger i forbindelse med Studentsosiale midler
- har ansvar for å hente inn dokumentasjon i forkant av søknadsbehandling som skjer i AU og FU
- har ansvar for å utarbeide økonomiske avtaler med aktuelle foreninger, og opprettholde avtalene
- har ansvaret for opplæring og oppfølging av Fordelingsutvalget
- har hovedansvaret for kontakten med VT-representantene.
- har ansvar for å opprettholde et godt samarbeid med økonomiavdelingen i SiA
- har ansvar for å avholde søkerkurs hvert semester i samarbeid med økonomiavdelingen i SiA
- skal delta på AU møter, VT møter og andre relevante møter.

Stillingsbeskrivelse kommunikasjonsansvarlig

Kommunikasjonsansvarlig skal sikre god ekstern kommunikasjon for Velferdstinget i Agder, arbeide for å rekruttere til organisasjonen og sikre godt omdømme.

Kommunikasjonsansvarlig skal jobbe for å engasjere studentene i Agder i studentpolitiske saker, opplyse om studenters rettigheter, gi ut informasjon om tjenester og tilbud studenter kan benytte seg av og sikre at studentenes interesser er ivaretatt i forum der kommunikasjon til studenter diskuteres.

Kommunikasjonsansvarlig er valgt inn i et lønnet verv. Dette er et verv på 40% (15t/uke) lønnet i statens ltr. 25. Stillingen følger vanlige fri- og helligdager, samt 5 ukers ferie. Overtid godtgjøres med avspasering i samråd med AU.

Ansvarsområde

Kommunikasjonsansvarlig:

- har ansvar for å promotere VT på sosiale medier og nettside.
- skal, sørge for at VT blir promotert på stand hos de tilknyttede institusjonene og har et særskilt ansvar for promotering sammen med medlemsinstitusjonene.
- skal legge en mediestrategi for virkeperioden.
- har ansvar for anskaffelse av informasjonsmateriell og profileringsmateriell.
- har ansvar for å følge opp kommunikasjonsutvalget
- har ansvar for å opprettholde et godt samarbeid med kommunikasjonsavdelingen til SiA
- skal delta på AU-møter og andre relevante møter, i tillegg til å delta på alle VTmøter
- har ansvar for å lage en plan, samt innhente, materiale til valgene på høst og vår, hvor både fysiske og digitale plattformer tas i bruk. Dette skal også inkludere samarbeid med øvrige medlemsinstitusjoner
- har ansvaret for å holde nettsiden til Velferdstinget oppdatert, herunder også å oppdatere dokumenter etter revidering
- har ansvar for utlån av soundbokser og kameraer, som inkluderer å sjekke at utstyret fungerer og å oppdatere utlånslistene

Stillingsbeskrivelse organisasjonskonsulent

Ansvarsområder:

Organisasjonskonsulenten skal:

- **Punktene markert i gult fra de andre stillingsbeskrivelsene vil inngå her**

- Stille som protokollfører på Velferdstingets møter, og sikre ordstyrere til alle møter. Konsulenten skal også sikre at AU inviterer andre relevante aktører til VTs møter
- Sette sammen sakspapirer, kvalitetssikre dem og sørge for at relevante vedlegg er vedlagt
- Korrekturlese tekst produsert av VT og AU, og oppdatere dokumenter når de har blitt revidert
- Ha oversikt over planlegging og gjennomføring av interne arrangementer, som oppstartshelgen, seminarer og fellesmøter med studentrådene
- Sikre at VTs arkiver er oppdatert, og vedlikeholde gode systemer for informasjonslagring. Dette inkluderer sikkerhetskopiering
- Holde orden i VTs teams, og sikre at AU følger den interne strukturen der
- Ha orden på innloggingsinformasjon til VTs plattformer, og sikre trygg og god bruk av VTs digitale plattformer
- Ha ansvar for utarbeidelse og oppfølging av interne rutiner, frister, arbeidsoppgaver og regelmessig aktivitet i VT
- Delta på AU-møter og føre protokoll på disse møtene
- Ha oversikt over relevante studentaktører, og kontinuerlig oppdatere adresselisten til AU
- Bidra til å fasilitere god overlapp og informasjonsoverføring ved bytte av utvalg, komité og Velferdsting



VELFERDSTINGET I AGDER

VT-sak 29/24
Møtedato 15.04.24
Saksbehandler Arbeidsutvalget v/ Vilma Himberg

Gratis sanitærprodukter

I oktober 2023 vedtok Velferdstinget i Agder (VT) en resolusjon om gratis sanitærprodukter til studentene i Agder. I resolusjonen står det at samskipnaden dekke kostnadene, i samspill med kommunen/fylkeskommunen. Arbeidsutvalget (AU) har vurdert ulike løsninger for å oppfylle resolusjonen. Vi har etablert kontakt med et svensk firma som heter Herbox, en leverandør av bind og tamponger med tilhørende dispensere. Selskapet ønsker å etablere seg mer i Norge, og vil derfor gi oss en rabatt på 50%. Sanitærproduktene er ment til bruk i øyeblikket, og dispenserne har en integrert tidssensor. Sensoren begrenser hvor ofte man kan ta ut produkter, som forebygger overforbruk.

AU ønsker å starte med et pilotprosjekt, med dispensere for sanitærprodukter på BARE, Bluebox, Spicheren og Studentsenteret. Lokasjonene er valgt da de er institusjonsnøytrale arenaer, som bli brukt av et stort mangfold studenter. Pilotprosjektet skal vare fra mai 2024 til mai 2025. Den totale kostnaden vil være på om lag 30 000,- NOK. Det er Herbox som har beregnet hvor mye vi vil trenge ut ifra informasjon om antall studenter i regionen og hva slags aktivitet som finner sted på de ulike lokasjonene. Leveringer skjer hvert halvår, og kan justeres ut ifra behov.

SiA-styret vedtok 19. mars å være med på pilotprosjektet. SiA vil bistå med 15 000kr og skal implementere påfyll på dispensere i vaskerutiner. Dersom piloten er en suksess er styret orientert om at saken vil løftes på nytt, med muligheter for å vedta at tilbudet vedlikeholdes og utvides.

AU ønsker at VT skal innvilge 15 000 kr til prosjektet. Dette vil, til sammen med SiA sitt bidrag, dekke kostnadene for hele pilotprosjektet i ett år. En viktig årsak til at AU har gjort piloten til et spleiselag mellom VT og SiA har vært for å skape velvilje hos samskipnaden, og for å sikre at tilbudet skulle bli iverksatt så raskt som mulig. I tillegg håper AU at en slik pilot på sikt vil gjøre at sanitærprodukter blir en integrert del av SiAs fasiliteter, som etter hvert fullfinansieres av SiA. AU ønsker også at initiativet kan iverksette et ønske fra andre studentrelevante aktører om å iverksette lignende tiltak. Dersom Velferdstinget er med på å finansiere piloten kan organisasjonen vår krediteres i enda større grad for satsningen, og dette kan være omdømmestyrkende for Velferdstinget. Til slutt ønsker AU at boksene markeres med VTs logo og informasjon slik at vi synliggjør oss blant studenter.

Kostnadsramme sanitærprodukter

Førstegangskjøp: fire dispensere, med sanitærprodukter	kr	23 037,50
Frakt	kr	1 200,00
Moms, 25%	kr	5 759,25
Total:	kr	29 996,75

Forslag til vedtak:

Velferdstinget i Agder vedtar å delfinansiere pilotprosjektet "Gratis sanitærprodukter", og vil bruke 15 000 kroner av VTs investeringsfond på dette formålet.

Vedlegg: Tilbudet fra Herbox

HERBOX

PERIOD.

Offert

Offertdatum 2024-01-30

Offertnr 227

Agder kommune

Kundnr 1397

Vår referens Linn Rosenqvist

Betalningsvillkor 30 dagar

Giltig tom 2024-01-30 Dröjsmålsränta

8%

Artnr	Benämning	Antal	Enhet	Å-pris	Summa
CDR1	Combi Dispenser, (Tampong + Binda), 139 kr månad (ord pris 219 kr månad)	4,00	st	834,00	3 336,00
35	Ekologiska Bindor Dag 10st	64,00	st	40,00	2 560,00
19	Ekologiska Tamponger 56 st, Regular	32,00	st	168,00	5 376,00

Offert avser 6 månaders hyra av dispensers inkl påfyllning av mensskydd. Mängd kan enkelt just

eras uteft nr behov.

Exkl. moms

Totalt

Offertvärde

11 272,00

11 272,00

SEK 11 272,00

IBAN SE37 8000 0835 3500 3842 8322 BIC SWEDSESS

Adress

Herbox AB
Kroksläotts Parkgata 4
43168 Mölndal Sverige

Telefon

0735416301 E-post
info@herbox.se
Webbadress
herbox.se

Bankgiro 5718-Organisationsnr
0291 559320-7037

Momsreg. nr
SE559320703701

Godkänd för F-skatt